

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 14 г. Назарово Красноярского края»

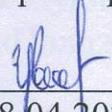
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 18.04.2022 г. к приложению № 3 коллективного договора МБОУ «СОШ 14», прошедшему уведомительную регистрацию в администрации города Назарово 12.03.2021 года за № 362.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:

директор МБОУ «СОШ 14»

  
В.Ф. Цветных  
18.04.2022 г.



от работников организации:

председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
И.В. Казакова  
18.04.2022 г.

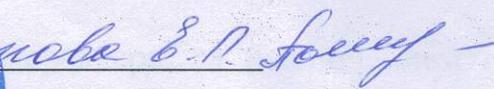
Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в администрации города от « 18 » апреля 2022 г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « — » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Ведущий специалист ОЭР

М.П.



  
Е.П. Солосов

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 14 г. Назарово Красноярского края»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 18.04.2022 г. к коллективному договору МБОУ «СОШ 14», прошедшему уведомительную регистрацию в администрации города Назарово 12.03.2021 года за № 362.

МБОУ «СОШ 14» в лице директора школы Цветцых Владимира Фёдоровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета МБОУ «СОШ 14» Казаковой Инны Витальевны с другой стороны, на основании решения Назаровского городского Совета депутатов Красноярского края № 37-285 от 30.03.2022 г. (« О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов № 15-87 от 12.12.2018 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации г. Назарово»») пришли соглашению о внесении следующих изменений в Приложение №1 к коллективному договору («Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ 14»:

1. Подпункт 3.6. пункта 3. «Выплаты стимулирующего характера» раздела II. «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в редакции следующего содержания:

«3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.»

2. Пункт 12 раздела III. «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в редакции следующего содержания:

«12. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.»

3. Пункт 8 «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами» приложения №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово дополнить следующим содержанием:

«8. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада
Младший специалист по охране труда	3 896,0

4. Строку таблицы «педагогические работники: учитель» пункта 1. «Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации города Назарово» приложения № 3 «Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово дополнить критерием оценки результативности и качества труда работников учреждения и его условия следующего содержания:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределное количество баллов*	Период на который устанавливается выплата
		Наименование	индикатор		
Педагогические работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

ки: учитель	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянн ый состав, создание и реализаци я социальн ых проектов, программ	Достиже ния обучающ ихся	30	На год
----------------	--	--	-----------------------------------	----	--------

5. В приложение № 3 «Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово добавить следующее содержание:

Специалист по охране труда, младший специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	15,0	На месяц
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	0 замечаний	15,0	На квартал
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	В соответствии с требованием законодательства	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10,0	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение	0 замечаний		На квартал

		предписаний в установленные сроки		20,0	
	Взаимодействие с органами государственной власти (Социальное страхование, пенсионное страхование, ИМНС и др.)	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти: -	0 замечаний	20,0	На год
Выплата за качество выполняемых работ					
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие жалоб	10,0	На месяц

6. Приложение № 7 « Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров» к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово изложить в новой редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя.

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Обеспечение открытости и	Полное и своевременное	30%

		доступности информации об организации, в том числе финансовой деятельности	размещение на официальном сайте в сети ИНТЕРНЕТ и внутри образовательной организации	
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	15%
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение качества образования в учреждении	Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях регионального уровня		За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
			За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы		Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	15%
			Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	10%
			Наличие специализированных классов	15%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками		0	5%
	Организация дополнительного образования детей		Наличие программ	10%

		Организация системы взаимодействия с семьей	Наличие программ	10%
	Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся (воспитанников)	5%
		Количество обучающихся, занимающихся в ФСК, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях	Не ниже 70% от общего количества школы	10%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение обучающихся в пределах 1-2% от общей численности	5%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
		Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	30%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы,	Наличие программ, проектов, планов и аналитических	15%

		обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	документов по их реализации	
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%