

Приложение № 3
к положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ 14»

Стимулирующие выплаты
за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам
МБОУ «СОШ 14»

<*> исходя из 100-бальной системы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия (показатели/ индикатор)	Предельное количество баллов<*>	Период, на который устанавливается выплата
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	Организация сотрудничества образовательной организации с общероссийскими общественно-государственными	Вовлечение обучающихся в общественную, социальную, патриотическую, волонтерскую, спортивную, культурную, краеведческую и другую деятельность	Участие: Международный и федеральный уровень – 20; краевой уровень – 15; муниципальный уровень - 10; уровень образовательного учреждения – 5.	На месяц

<p>ми организациям и</p>	<p>детско-юношескими организациями, общественными объединениями, имеющими патриотическую, культурную, спортивную, туристско- краеведческую, образовательную, просветительскую, общеразвивающую и благотворительную направленность и взаимодействие образовательной организации с другими образовательными организациями, в том числе в рамках сетевого взаимодействия</p>		<p>Призовые места и лауреаты: международный и федеральный уровень – 25; краевой уровень – 20; муниципальный уровень – 15; уровень образовательного учреждения - 10</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися.</p>	<p>30</p>	<p>На месяц</p>

	<p>жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>			
	<p>Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся</p>	<p>Участие обучающихся в конференциях разного уровня (представление результатов на конференциях разного уровня)</p>	<p>Участие: международный и федеральный уровень - 20; краевой уровень - 15; муниципальный уровень - 10; уровень образовательного учреждения - 2.</p> <p>Призовые места (за одну работу): международный и федеральный уровень - 25; краевой уровень - 20; муниципальный уровень - 15; уровень образовательного учреждения – 5.</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p>

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Городским – 25; Школьным- 20; ПМПК-20	На квартал
	Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико педагогическом консилиуме, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях (ПМПК) - 5, подготовка отчетной документации-10; разовое-5 наставническая работа-5	На квартал
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	На квартал
	Организация внеурочной и внеучебной деятельности учащихся	15 за единицу	На квартал
	Проведение дополнительных спортивных тренировок	5 за единицу	На месяц
Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий	- за пакет по одному предмету для одного класса – 5; - организация и сопровождение детей на олимпиаду – 2; - проверка олимпиадных заданий, судейство соревнований – 8.	На месяц
Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя	Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%	На месяц
	Проведение родительских собраний, лекториев, консультаций	Более 1 раза в четверть-5	На месяц
	Участие в публичных и массовых мероприятиях, требующих подготовки.	За одно мероприятие школьное – 3, муниципальное -5	На месяц
Создание коррекционно-развивающей	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (за 1 обучающегося – 10)	На год

образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса одного обучающегося – 10)	На квартал
	Включённость в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включённых в общешкольные мероприятия – 5 за каждого обучающегося	На квартал
Позитивные результаты деятельности в качестве руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации	Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением, контроль за охраной труда и соблюдением правил ВТР	Создание условий для эффективной деятельности коллектива - 30	На квартал
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ. (Достижения обучающихся)	30	На год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организационно-методическое и методическое сопровождение реализации новых социально значимых проектов обучающихся образовательной организации	Охват обучающихся и педагогов	30% - 10 50% - 25 70% и выше - 50	На год

Учебные достижения обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 – 99% - 3 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 баллов; 51 – 64% - 4 балла.	На год
	- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 – 99% - 3 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.	На год
	-независимые региональные, муниципальные и школьные контрольные(проверочные, диагностические) работы, тестирование и др.	Дополнительные баллы за качество знаний (без учёта предметов, по к-м выпускники сдавали экзамены): 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64%- 2 балла.	На год
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических	Документально подтвержденное участие	В мероприятии краевого уровня – 10; зонального – 8; муниципального – 5 школьного - 3	На месяц
	Наличие призеров и победителей, в том числе интеллектуальные игры	В мероприятии краевого уровня (за каждого победителя) – 15; муниципального (за каждого победителя) –	На месяц

	конференциях, конкурсах		10 школьного уровня - 8	
	Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады - 5 (за одного победителя или призера), Наличие участников, призеров и победителей муниципального уровня олимпиады - 10 (за одного победителя или призера), Наличие участников, призеров и победителей краевого уровня олимпиады 15 (за одного победителя или призера)	На месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие педагогов	Призовое место в конкурсе проектов и программ, мастер-классы, учебные занятия, выступления на форумах педагогов: краевой - 20 муниципальный -10 за единицу; школьный – 5; публикация в сети Интернет – 2; организация и проведение пришкольного лагеря - 50	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Реализации новых социально-значимых проектов обучающихся образовательной организации	Количество действующих и реализованных проектов и акций	10 (за единицу)	На квартал
	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	На квартал
Педагогическ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

<p>ие работники: воспитатель ГПД</p>	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися.</p>	<p>30</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Сохранность</p>	<p>Наполняемость групп не ниже 50%</p>	<p>Проверка наполняемости ГПД.</p>	<p>На месяц</p>

	контингента обучающихся		наполняемость от 95% до 100% - 20 от 75% до 94% - 10 от 50% до 74% - 5	
		Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся: краевой - 15 муниципальный - 10 школьный - 5	На месяц
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	краевой - 8 муниципальный - 5 школьный - 3	На месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0 - 20	На квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов - 20	На квартал
		Проведение мероприятий для класса, параллели (требующие большой подготовки)	Каждое мероприятие -5	На месяц
Педагогические работники: педагог-психолог, учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися.	30	На месяц

социальный педагог	воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	10 за одно мероприятие	На месяц
		Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) (работа ПМПК в соответствии с планом)	20	На квартал
		Участие в работе психолого-медико-	Постоянное участие - 5, подготовка отчетной	На квартал

		педагогического консилиума	документации-10;	
	Наличие коррекционной программы для детей с ограниченными возможностями	Проведение коррекционных занятий; отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	5 (за одного учащегося)	На месяц
	Психолого-педагогическое сопровождение профильной профессиональной ориентации	Отчет о проведенных мероприятиях (для педагога-психолога)	10 за одно мероприятие	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке программ – 10; призовое место в конкурсе проектов и программ, мастер-классы, учебные занятия, выступления на форумах педагогов: краевой - 20 муниципальный -10 за единицу; школьный – 5; публикация в сети Интернет – 2; организация летнего отдыха детей - 10	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Проведение курсов и тренингов для детей и их педагогов	10 (за одно еженедельное занятие)	На месяц

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, методист, инструктор по физическому воспитанию и др.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися.	30	На месяц

	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	20	На квартал
	Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	Участие в работе экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	Подготовка отчетной документации – 10 разовое участие - 5	На квартал
<u>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</u>				
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся: краевой - 15 муниципальный - 10 школьный - 5		На месяц
	Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	краевой - 8 муниципальный - 5 школьный - 3		На месяц

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Участие педагогов дополнительного образования.	Призовое место в конкурсе проектов и программ, мастер-классы, учебные занятия, выступления на форумах педагогов: краевой - 20 муниципальный -10 за единицу; школьный – 5; публикация в сети Интернет – 2;	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	На квартал
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки – более 80%	30	На квартал
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Наличие программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	20	На квартал
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	10 за одно мероприятие	На месяц
	Ведение профессиональной	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	10	На квартал

	документации	(100%)		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда школы	количество списываемой литературы библиотечного фонда (менее 20% фонда)	30	На год
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры (1 раз в четверть)	20	На квартал
		проведение дней информирования (1 раз в четверть)	20	На квартал
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие во внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	5 за подготовку детей к одному мероприятию. Списки участников.	На месяц
		Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	10 - списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе (обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации)	20	На месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ)	20	На месяц
Административно-вспомогательный персонал:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	На квартал

<p>юрисконсульт, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь, секретарь-машинистка, бухгалтер, специалист по кадрам, техник, делопроизводитель, лаборант, инженер, инженер по ТБ, инженер по охране труда, диспетчер</p>	<p>сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)</p>			
	<p>Ведение документации учреждения</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов)</p>	<p>30</p>	<p>На квартал</p>
	<p>Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (100% соответствие нормам действующего законодательства)</p>	<p>30</p>	<p>На квартал</p>
	<p>Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах</p>	<p>Соответствие заданным нормам (100%)</p>	<p>30</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Обработка и предоставление дополнительной информации</p>	<p>Отсутствие замечаний</p>	<p>10</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Своевременное обеспечение образовательного</p>	<p>Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно</p>	<p>10 при отсутствии замечаний</p>	<p>На месяц</p>

	процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	образовательным программам		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда (100%)	10	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	30	На месяц
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно - 30	На месяц
Оперативность		Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно - 30	На квартал
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества - 30	На квартал
	Осуществление дополнительных	Осуществление дополнительных работ своевременно, качественно	20	На месяц

	работ			
	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне (отсутствие замечаний)	10	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов (соблюдение регламентов)	30	На квартал
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения (стабильная работа программного обеспечения)	20	На квартал
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение – 10	На месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект - 50	На месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие - 10	На месяц
Младший обслуживающий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм,	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих	50	На квартал

персонал: дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений	правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	органов			
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	На квартал	
	Качественное транспортное обслуживание	Отсутствие замечаний по перевозкам организованных групп детей	20	На квартал	
	Ответственное отношение к должностным обязанностям	Выполнение плановых показателей (100 % выполнения МЗ)	50	На квартал	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочные работы (постоянно)		50	На квартал
		Мелкий ремонт транспортного средства		1 раз в месяц -10 свыше 2-х раз в месяц-30	На месяц
		Мойка транспортного средства, уборка территории гаража		30	На год
		Транспортное обслуживание внеплановых мероприятий		30	На месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий (постоянно)		30	На месяц
Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов		1 предложение - 10	На месяц	

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов (экономия материальных средств)	20	На квартал
		Осуществление рационального расходования электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	20	На квартал
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке - 0	20	На год
	Коммуникативная культура	Конструктивные взаимоотношения с сотрудниками, обучающимися, родителями (отсутствие жалоб)	20	На месяц
	Безаварийность	Отсутствие штрафов за нарушение ПДД, отсутствие ДТП по вине водителя	50	На квартал
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн - наличие	30	На год
Контролер технического состояния автотранспортных средств	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка нормативной и технической документации	Полнота и соответствие нормам действующего законодательства(100%)	14	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Контроль над техническим состоянием транспортных средств	Разработка необходимых информационных, организационных материалов, проведение необходимых мероприятий (без замечаний)	20	На месяц

	Выплата за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения (отсутствие жалоб)	10	На месяц
	Безаварийность	Отсутствие ДТП по вине водителя (отсутствие штрафных санкций)	20	На месяц
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Соблюдение норм расходов ГСМ и запчастей (экономия материальных средств)	10	На месяц
Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам действующего законодательства (100%)	15	На месяц
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов	5	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Координация деятельности организации по обеспечению безопасности дорожного движения	Разработка необходимых информационных, организационных материалов, проведение необходимых мероприятий (без замечаний)	50	На месяц
	Взаимодействие с контролирующими или надзирающими органами	Оперативное реагирование на официальные запросы (без замечаний)	10	На месяц
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная	Выстраивание конструктивных	10	На месяц

	культура	взаимоотношений с сотрудниками учреждения (отсутствие жалоб)		
	Безаварийность	Отсутствие ДТП по вине водителя (отсутствие штрафных санкций)	46	На месяц
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам действующего законодательства (100%)	35	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Качественное исполнение документов в установленные сроки (отсутствие замечаний)	19	На месяц
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения и посетителями (отсутствие замечаний)	10	На месяц
Специалист по охране труда, младший специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам действующего законодательства (100%)	15	На месяц
	Обеспечение соблюдения норм охраны труда, техники безопасности	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих надзорных органов (0 замечаний)	15	На квартал
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с	В соответствии с требованиями законодательства (Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения)	10	На месяц

	регламентирующими документами			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов, или устранение предписаний в установленные сроки (отсутствие замечаний)	20	На месяц
	Взаимодействие с органами государственной власти (Социальное страхование, пенсионное страхование, ИМНС и др.)	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти (отсутствие замечаний)	20	На год
Выплата за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения и посетителями (отсутствие жалоб)	10	На месяц
Педагог дополнительного образования	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n},$ <p>если $\frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%$, то $\frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$,</p> <p>$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, $O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе, $O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе, n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением</p>		

		<p>социальных сертификатов.</p> <p>Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.</p> <p>Если $V_{\text{пед}} < 60\%$,</p> <p>Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$,</p>	<p>0,0</p> <p>60%-65% - 5 бал.</p> <p>66%-70% - 10 бал.</p> <p>71%-75% - 15 бал.</p> <p>76%-80% - 20 бал.</p> <p>81%-85% - 25 бал.</p> <p>> 85% - 30 бал.</p>	
--	--	---	--	--